

La nueva maternidad divide injustamente a la mujer-madre trabajadora



Los modelos de **vida familiar**, llevan cambiando muy profundamente en nuestra sociedad desde hace más de 30 años, pero además estos cambios nos están obligando a modificar profundamente algunos aspectos de la sociedad en general y de **las familias** en particular.

Todos sabemos que el paso del tiempo para bien o para mal es y debe ser siempre un agente de cambio en nombre del progreso de nuestra civilización y de los avances científicos...Uno de los factores de cambio que más se han visto afectados en este proceso de cambio ha sido la incorporación de

la mujer al mundo laboral y su maternidad

La sociedad todavía hoy sigue debatiendo sobre la incompatibilidad que existe entre:

la mujer que trabaja y quiere libremente seguir trabajando y que a la vez quiere tener y atender a su familia,

y la mujer que quiere libremente seguir atendiendo a su familia aun a costa de su desarrollo profesional”

La mentalidad actual nos hace ver que tanto desde el punto de vista de las empresas como de **las familias, la maternidad** es un obstáculo a superar por **la mujer casi siempre en solitario** o como mucho con la comprensión y el acompañamiento de quienes la quieren.

Compatibilizar los horarios y los tiempos de dedicación a la familia para así poder responder bien a las responsabilidades familiares es todavía hoy

“un agujero negro en nuestra sociedad”

Hasta hace unos años existían dos mundos que se daban la espalda y se ignoraban de manera consensuada. Hoy **la mujer y la maternidad por un lado y el mundo laboral y la productividad** por el otro, están condenados a entenderse porque ambos mundos han descubierto sus mutuas posibilidades:

- Por un lado las empresas descubren como trabaja **la mujer tanto en equipo como individualmente** y ante su alto rendimiento tienen que dar un gran paso adelante para que se le reconozca a **la mujer su eficacia laboral** de manera equitativa con los hombres.
- Por otro lado esta **la mujer-madre trabajadora part-time para el hogar** que se siente felizmente reconocida y satisfecha por la labor que es capaz de ejercer también fuera de su hogar, con el mismo compromiso que los hombres, y que antes no se había hecho tan visible como hasta ahora su capacidad profesional como **mujer-**

madre.

- Y por ultimo esta la mujer que sin querer y/o poder tener acceso al mundo empresarial, se siente invisible en su función de **mujer- madre-trabajadora full-time para el hogar**, donde hoy todavía se sigue sin reconocer su dedicación al hogar como un tiempo de dedicación tan valioso como el tiempo dedicado por la mujer fuera del hogar.

Favorecer **el mundo femenino y familiar** dentro de la empresa es cada vez menos motivo de debate ya que la concienciación de **la participación de la mujer-madre** es cada vez mas patente, a pesar de que todavía hay normativas empresariales/laborales que siguen entrando en **colisión con las familias**. Existen medidas laborables que siguen sin tener en cuenta **a la familia y a la maternidad**. Es mas... muchas de **estas medidas anti-natalistas y anti-familia** están elaboradas y sostenidas no solo por hombres como antes ocurría... sino también por algunas mujeres directivas que también favorecen dichas medidas dentro de sus propias empresas.

Aunque se haya avanzado poco en la concienciación del valor de **la mujer-madre...** si que parece que se esta avanzado un poco en cuanto a **la igualdad de oportunidades de la mujer-madre y trabajadora fuera del hogar**, sin embargo no se ha avanzado prácticamente casi en cuanto a la igualdad de oportunidades de la **mujer full-time madre trabajadora de su familia**.

¿Por qué la atención y cuidado -principalmente por parte de la madre- dentro del ámbito familiar, no interesa ni es motivo de reconocimiento dentro de la sociedad en general del Estado en particular?

Por falta de apoyo, al final **las familias** terminan por renunciar a un **trato familiar** mas amplio y por necesidades económicas terminan por reducir considerablemente su tiempo de trato intra-familiar incorporándose al mundo laboral **la mujer-madre trabajadora pero con dedicación part-time de su hogar**.

También hay **familias** que renuncian a unos ingresos económicos y de reconocimiento profesional , para que a cambio de que **la mujer-madre trabajadora a full-time a su familia**, pueda no perder tiempo de trato en común y dedicación para **la familia**, a costa de un empobrecimiento objetivo frente al resto de las otras **familias**.

La falta de apoyo a **la mujer-madre** trabajadora a **part-time** dentro de las empresas; la falta de reconocimiento a **la mujer-madre** trabajadora del hogar **full-time** por parte del Estado; Estos dos modelos de vida familiar con la mujer como protagonista dejan a la **mujer-madre** sin espacio para decidir libremente lo que mas les conviene a ella como **mujer-madre** y para su **familia**.

Si hoy en día es difícil ser **mujer -madre y trabajadora del hogar part-time** sin acabar por morir en el intento , mucho mas difícil es ser **mujer-madre trabajadora del hogar full-time** sin que por ello puede quedar desterrada al mas absoluto ostracismo social y terminar por ser injusta y despectivamente nominada como **"mujer-maruja"**.

A la que por "no hacer nada..." se le pide siempre hacer mas que los demás, porque para eso no trabaja fuera de casa...como l@s demás...

La nueva maternidad divide injustamente a

**la mujer-madre trabajadora part-time de su hogar,
de la mujer-madre trabajadora full-time de su
hogar.**

Debemos mejorar y avanzar mucho mas en cuanto a **la igualdad de oportunidades**
y reconocimientos a estas dos estilos de **"mujeres-madres"**

*Tal y como está la sociedad, ambos estilos de mujeres-madres, se les debe
reconocer como*

***"mujeres-coraje en un mundo cambiante, y a la vez
injusto"***

*en el reconocimiento global de lo que significa ser " mujer-madre y
trabajadora"*