

Ser mujer-madre sin tener que “morir en el intento”



La Mujer y la maternidad en la actualidad

La semana pasada estuve dando una conferencia en el [Centro Educativo Andel de Madrid](#) con motivo del “Día de las Madres 2013”. El evento es iniciativa del AMPA del colegio Andel y cuenta con el apoyo de su director *Miguel Jiménez de los Galanes* y de todo su equipo directivo. Es admirable el **cariño** con que se organiza este día donde lo mas importante es ensalzar en los alumnos el valor y el respeto hacia la **Mujer-Madre**



Madres, hijos, profesores, AMPA y dirección del centro celebran cada año el día de “Las mujeres-madres del colegio Andel”

Dentro del programa de este día tan especial, los hijos hacen un auténtico

homenaje a sus madres con un recital de distintas **poesías escritas por ellos mismos** a sus madres, un concierto de música tocado por ellos mismos a sus madres y el evento se clausuró este año con una conferencia sobre: **“La mujer y la maternidad en la actualidad”**

El auditorio estaba repleto, con unas 250 mujeres-madres de los alumnos del centro, hablamos de como es la mujer-madre actual y que poder hacer para no acabar: *“muriendo en el intento”* como mujeres-madres.

Antes cuando la mayoría de las **mujeres-madres no trabajaban fuera de casa**, había mujeres-madres que si querían o necesitaban compartir el hogar con su profesión...y entonces estas mujeres **“estaban mal vistas”**, porque era demasiado trabajo para ellas. Hoy cuando la mayoría de las **mujeres-madres comparten el embarazo y la crianza de sus hijos con su profesión**, hay mujeres-madres que no quieren o no pueden trabajar fuera del hogar para dedicarse en exclusiva a su familia y entonces también **“están mal vistas”**, porque es poco trabajo para ellas...

Ayer y hoy existe demasiada incomprensión con las mujeres-madres y sus decisiones personales y familiares...

El hecho de que el **varón-padre** no sea el el portador físico del bebe que está en camino, le **permite seguir trabajando** tranquilamente sin que **nadie le cuestione** su eficacia y desarrollo personal/profesional.

Padres-varones, aunque seáis directivos, **pedir vuestro permiso de baja por paternidad** para ayudar con ello al resto de las mujeres-madres que SI son discriminadas profesional y socialmente por el mismo motivo por el que al varón-padre NO se le discrimina.

“La mujer-madre no es rentable para los negocios e industrias anti-natalistas y aparentemente tampoco es rentable en su puesto de trabajo, a pesar de su contrastada eficacia profesional”

Muchos empresarios saben que se **ahorran mucho...** si una empleada directiva o no, voluntariamente **no lleva a término su embarazo** ya que es más rentable si no espera un hijo...mientras siga trabajando en la empresa. El contrasentido es que hoy en día la mujer sabe que puede ser más comprendida y respetada si aborta que si tiene los hijos que le gustaría tener. *(El 47% de las mujeres-madres no tienen los hijos que les gustaría tener)*

La mujer-madre será más feliz si es mas libre y esta acompañada en su

maternidad.

Las leyes/costumbres culturales/políticas/financieras de la sociedad no ayudan mucho a que la mujer pueda ser feliz, sin tener que renunciar a tener familia.

En las manos de todos nosotros está el poder ayudar y colaborar con la mujer madre para que pueda elegir fácilmente entre: *“lo bueno para su familia y también lo mejor para ella como mujer y como madre”*. La mujer-madre para que siempre cuente con *“el respeto y el apoyo de los suyos para que tome decisiones sobre su presente y su futuro lo más libremente posible”*

Porque no es lo mismo mantener el estatus de “ama de casa” por decisión propia o que tu decisión como mujer-madre “ama de casa” la hayan tomado otros por ti. El cambio de mentalidad social y profesional no debería pasar por la decisión de quedarse en casa o compartir tu hogar con tu trabajo equivalga a:

“Incorporarse al mundo laboral a cualquier precio o estar condenada desde joven al más completo ostracismo social y laboral”

Todo el mundo debería saber que **la mujer-madre** a pesar de sus embarazos, su lactancia y sus jornadas por la crianza de sus hijos, también trabajamos:

- Muy bien dentro del hogar.
- Muy bien fuera del hogar.
- Muy bien en equipo.
- Muy bien sin equipo o en solitario.

¿Quién y dónde da más por menos...?

Sin embargo ni al Estado ni a las empresas les **salen las cuentas con nosotras las mujeres-madres** y el principal motivo es que a las mujeres nos están poniendo en el deber profesional y el hecho en si de querer tener familia, cuando en realidad lo deberían colocar en el haber profesional.

Se quiere ignorar y no interesa reconocer que: **cada mujer embarazada forma parte del Producto Interior Bruto de cada país** por motivos: económicos, demográficos y sociológicos. La mujer-madre trabajando fuera y dentro de su hogar, no se la debiera considerar como una carga irresponsable o una debilidad personal, porque realmente:

“Su maternidad es una fortaleza y riqueza para todos”

A la mujer-madre le falta el reconocimiento legal, jurídico, social y moral que se merece. Sin este reconocimiento a la mujer-madre, las mujeres con familia no pueden decidir libremente lo que deben o quieren hacer para poder ser mujer-madre y libre y sin tener que “morir en el intento”

Este post se lo dedico a todas las **mujeres-madres y padres varones.**

